

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение детский сад №10 комбинированного вида (полное наименование работодателя)				
301740, Тульская область, Кимовский район, рп. Епифань, ул. 50 лет Октября, зд. 27А; Крючкова Юлия Валерьевна; kndergarten10.kimovsk@tularegion.org (адрес места нахождения работодателя, фамилия, имя, отчество руководителя, адрес электронной почты)				
ИНН работодателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКАТО
7115007213	43530369	4210007	85.11	70226820022

**КАРТА № 11**  
**специальной оценки условий труда**

**Музыкальный руководитель**  
(наименование профессии (должности) работника)

**24255**  
(код по ОК 016-94)

Наименование структурного подразделения: МКДОУ д/с №10, ул. 50 лет Октября, зд. 27А  
Количество и номера аналогичных рабочих мест: Отсутствуют

**Строка 010.** Выпуск ЕТКС, ЕКС КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ, утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. N 761н (в ред. Приказа Минздравсоцразвития РФ от 31.05.2011 N 448н)  
(выпуск, раздел, дата утверждения)

**Строка 020.** Численность работающих:

на рабочем месте	1
на всех аналогичных рабочих местах	-
из них:	
женщин	1
лиц в возрасте до 18 лет	0
инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте	0

**Строка 021.** СНИЛС работников:

131-215-988 27

**Строка 022.** Используемое оборудование: Отсутствует  
Используемые материалы и сырье: Отсутствуют

**Строка 030.** Оценка условий труда по вредным (опасным) факторам:

Наименование факторов производственной среды и трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда	Эффективность СИЗ*, +/-/не оценивалась	Класс (подкласс) условий труда при эффективном использовании СИЗ
Химический	-	не оценивалась	-
Биологический	-	не оценивалась	-
Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	-	не оценивалась	-
Шум	-	не оценивалась	-
Инfrasound	-	не оценивалась	-
Ультразвук воздушный	-	не оценивалась	-
Вибрация общая	-	не оценивалась	-
Вибрация локальная	-	не оценивалась	-
Неионизирующие излучения	-	не оценивалась	-
Ионизирующие излучения	-	не оценивалась	-
Параметры микроклимата	-	не оценивалась	-
Параметры световой среды	-	не оценивалась	-

Тяжесть трудового процесса	2	не оценивалась	-
Напряженность трудового процесса	2	не оценивалась	-
Итоговый класс (подкласс) условий труда	2	не заполняется	-

\* Средства индивидуальной защиты

**Строка 040.** Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте

№ п/п	Виды гарантий и компенсаций	Фактическое наличие	По результатам оценки условий труда	
			необходимость в установлении (да, нет)	основание
1.	Повышенная оплата труда работника (работников)	Нет	Нет	отсутствует
2.	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	Нет	Нет	отсутствует
3.	Сокращенная продолжительность рабочего времени	Нет	Нет	отсутствует
4.	Молоко или другие равноценные пищевые продукты	Нет	Нет	отсутствует
5.	Лечебно - профилактическое питание	Нет	Нет	отсутствует
6.	Право на досрочное назначение страховой пенсии	Да	Да	Федеральный закон от 28 декабря 2013г. №400-ФЗ "О страховых пенсиях". Глава 6. Сохранени права на досрочное пенсионное обеспечение по старости и переходные положения. п/п. 19, п.1, ст.30. Постановление Правительства РФ от 29.10.2002 №781
7.	Проведение медицинских осмотров	Да	Да	Приказ Минздрава России от 28 января 2021 N 29н, прил. к прил.1, п. 25 (1 раз в год; Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей)

**Строка 050.** Рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха, по подбору работников: 1. Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются  
2. Возможность применения труда женщин: Да  
Соблюдать требования Приказ Минтруда России от 18.07.2019 №512н "Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин ":

Возможность применения труда несовершеннолетних: Да  
Соблюдать требования Постановления Правительства Российской Федерации от 25 феврал: 2000г. №163 "Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет". Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет.

Возможность применения труда инвалидов: Да  
При условии соблюдения требований, указанных в реабилитационной карте.

Соблюдать требования СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда.:

3. Рекомендуемые режимы труда и отдыха: в соответствии с графиком работы организации.

Дата составления: 14.03.2023

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заведующий  
(должность)

(подпись)

Крючкова Юлия Валерьевна

(Ф.И.О.)

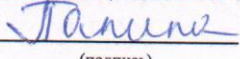
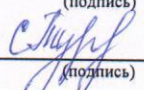
23.05.23

(дата)

Карта СОУТ № 11 от 14.03.2023

Стр. 2 из 3


Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

<u>Завхоз</u> (должность)	<u></u> (подпись)	<u>Панина Ольга Алексеевна</u> (Ф.И.О.)	<u>23.03.23</u> (дата)
<u>Заместитель заведующего</u> (должность)	<u></u> (подпись)	<u>Туркина Светлана Владимировна</u> (Ф.И.О.)	<u>23.03.23</u> (дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

<u>5674</u> (№ в реестре экспертов)	<u></u> (подпись)	<u>Аксенов Никита Олегович</u> (Ф.И.О.)	<u>14.03.2023</u> (дата)
----------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------	-----------------------------

С результатами специальной оценки условий труда ознакомлен(ы)

<u></u> (подпись)	<u>Илюшкина Жанна Витальевна</u> (Ф.И.О. работника)	<u>23.03.23</u> (дата)
-------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------	---------------------------